

CHouette, des nouvelles de nos établissements!



ZoOm

Les coulisses du C2A...
à découvrir en page 2



Vie institutionnelle

Nominations, formation, les équipes, initiatives..

Page 2 ...

Belles initiatives

Festivités, qualité de vie au travail,...

Page 6 ...

Nos établissements

La MAS l'Oustaou,
l'IFSI/IFAS

Page 8...

**VOS ETABLISSEMENTS SAINTE-MARIE ALPES-MARITIMES
SONT MAINTENANT SUR FACEBOOK !**



À vos likes... prêts... partagez !!! 

@EtablissementsSainteMarieAlpesMaritimes

Retrouvez aussi...

**Les rubriques Nos Valeurs, le Métier, Un peu d'Histoire
et nos suggestions "Lire, Ecouter, Voir"**



Les coulisses du C2A



Le **C**entre d'**A**ccueil et d'**A**dmission (C2A), structure du Pôle de Psychiatrie Générale Centre (PPGC), a pour vocation d'optimiser l'orientation et l'accueil des patients hospitalisés au sein du CHSM.

Sous la gouvernance du médecin-chef et du cadre supérieur de santé du PPG Centre, ce dispositif d'admission sans lit d'hospitalisation a pour mission de confirmer ou non l'indication d'hospitalisation qu'il s'agisse de patients en provenance du Centre d'Accueil Psychiatrique, d'une structure extrahospitalière Sainte-Marie, ou d'une structure médico-sociale et de garantir sa bonne orientation.

Les objectifs de dispositif d'admission disponible 24 heures sur 24 - 7 jours sur 7 :

- Effectuer un travail préparatoire d'analyse des éléments du dossier médical du patient avant même son arrivée sur le CHSM. Un accord médical a été donné par le CAP pour que l'équipe médicale de la structure d'admission Sainte-Marie ait accès au dossier médical du patient.
- Procéder à une évaluation psychiatrique des patients : ceci dans le but de garantir un meilleur service rendu à la patientèle.
- Procéder à un bilan somatique des patients psychiatriques : cet examen comporte des particularités qui mettent volontiers en difficultés les services d'urgence somatique, faute de temps et parfois faute d'expérience pour reconnaître des leures faisant errer le diagnostic
- Confirmer ou non l'indication d'hospitalisation : définition des objectifs et des moyens à mettre en œuvre, évaluation de la durée. Ce travail participera au choix d'orientation du patient au sein de l'institution, en particulier vers des unités ayant une orientation spécifique.

Composition du C2A:

4 IDE IAC

(infirmiers d'accueil et de coordination)

1 médecin psychiatre à temps partiel

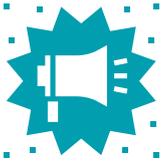
1 Médecin généraliste à temps partiel

1 secrétaire médicale à temps partiel



04 93 13 61 32/33

Vie institutionnelle



Tous nos vœux de réussite à...

Virginie Mouraret promue **Directeur Adjoint** par intérim depuis le 1er janvier 2021.



Diane Siry promue **Directeur des Ressources Humaines** Adjoint depuis le 1er janvier 2021.



Marion Saladino promue **Cadre de Santé** à l'**ATA**, **CARE** et l'**ATP** (PSRP) depuis le 4 janvier 2021.



Mélanie Raya promue **Chef de bureau** à la **MAS** l'**Oustaou** depuis le 1er janvier 2021.



Sébastien Chambourg recruté en tant que **Directeur des Affaires Financières** depuis le 5 janvier 2021.



Sébastien Bouchard recruté en tant que **Faisant Fonction de Cadre de Santé** à l'**USIP** (PPC) depuis le 4 janvier 2021.



Vie institutionnelle

Distribution de chocolats à l'occasion des voeux



La distribution de chocolats s'est poursuivie de fin décembre à la mi-janvier, pour l'équipe RH qui est allée au plus près des équipes, au sein des structures extrahospitalières pour remercier les salariés et leurs présenter ses voeux.



CMP/CPJ Menton



CMP/HJ du Congès à Nice



Programme de formation 2021 pour les internes des établissements Sainte-Marie Alpes-Maritimes

Afin de redynamiser et compléter la formation des internes et partager leurs connaissances, les docteurs Côte, Labataille, Vigier et Eberhardt ont constitué un petit groupe de travail afin de tracer les grandes lignes de ce programme.

A raison d'une fois par mois pendant 2 heures, l'idée est de partager le temps en une partie théorique et une partie interactive type jeu de rôles.

Si vous souhaitez participer aux différents sujets, vous pouvez vous adresser à l'organisateur de la session.



Programme disponible sur la page d'accueil du site intranet



Toutes les procédures et les notes d'information sont à retrouver sur le site intranet (rubrique services & ressources).

COVID 19
CHSM Nice

Vie institutionnelle



L'unité Sainte Monique emménage

Le 19 janvier dernier, les patients et l'équipe de Sainte Monique prenaient possession de leur nouvelle unité fraîchement réaménagée grâce à la collaboration des équipes techniques.

Cette unité a fait peau neuve : des couloirs aux bureaux en passant par la salle de vie et les chambres, les plafonds et la peinture ont également été complètement refaits.

Les changements les plus importants concernent les salles d'eau des patients où le carrelage vieillissant a été remplacé et toute la plomberie a été rénovée avec du matériel neuf.

Les chambres SIP, ont également bénéficié d'une remise à neuf complète.



Financement au titre de la formation continue



Conformément au Plan de Développement des Compétences 2021, l'établissement vous propose la prise en charge à la rentrée 2021 de:

- 3 formations d'infirmier(e)s en pratique avancée - Dossier de Candidature avant le 31 mars 2021
- 2 formations de cadre de santé - Demande écrite avant le 28 mai 2021
- 1 formation d'aide-soignant(e) - Demande écrite avant le 28 mai 2021

 Informations auprès du SRH - **Murielle Martel: 04 93 13 57 41**

Vie institutionnelle



Merci à l'équipe de testeurs PCR volontaires

Le temps d'une photo ils ont quitté leur équipement...Qui sont-ils?

Ce sont les infirmiers volontaires, salariés de nos établissements Sainte-Marie, qui ont répondu présents pour réaliser les tests PCR dans nos locaux pour les salariés et les patients. Un grand merci à tous!



de g. à d. : Julie Inglese, Baptiste Fleury, Brigitte Chemla, Dorothee Vanneste, Joy Ghizzo



de g. à d. : Grégory Dagnicourt, Sérine Huynh



Une distribution de pochettes "masque propre/usagé" est en cours dans les services!

Belles initiatives



Cagnotte Sainte-Marie pour "l'opération Pièces Jaunes"

En raison de la crise sanitaire, l'opération Pièces Jaunes est totalement dématérialisée cette année.

Les Etablissements Sainte-Marie Alpes-Maritimes soutiennent l'opération et mettent à votre disposition une cagnotte afin de centraliser les dons.

N'hésitez pas à contribuer: <https://www.gandee.com/participe/595>

Belles initiatives



Qualité de vie au travail

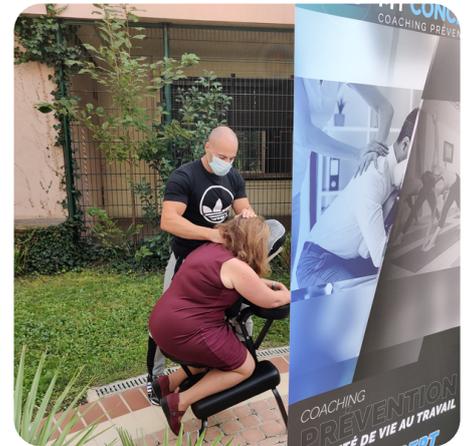
En ces temps parfois difficiles pour tous, le service RH a prévu de quoi vous détendre l'espace de quelques instants.

Afin de favoriser votre bien-être au travail, Nicolas Doddi, coach sportif et Ange-Pierre Simon, aide-soignant, vous proposent des séances de massages sur chaise et de shiatsu!

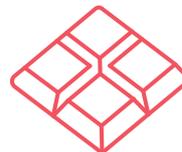
Vous voulez profiter de ces petits moments de relaxation avant ou après le travail ?

Contactez Mme Céline VERVIER au 04 93 13 57 35 ou par mail : celine.vervier@ahsm.fr

👉 Site intranet: <https://portail.ahsm.fr/sites/QVT/NCE>



Noël à la clinique des autistes



L'association A.L.D.O a préparé ce grand moment attendu par tous, la fête de Noël ! Leurs généreux donateurs ont offert à chaque patient de la clinique des autistes, un coffret hygiène et des chocolats.

Les soignants ont reçu de jolies casquettes et leur coin pause a été bien garni de café, thé et chocolat pour que Noël soit heureux et joyeux pour tous !

L'ensemble a été déposé au pôle, le 18 décembre en présence du docteur André, heureuse de cette belle initiative pour nos patients.



de g. à d. : Mme Bonez, Mme Lenorcy, Présidente de l'Association A.L.D.O.

Nos établissements

La MAS l'Oustaou



Les équipes de la MAS saluées à l'occasion des fêtes de fin d'année



L'équipe Ressources Humaines s'est bien évidemment rendue à la MAS pour célébrer les fêtes de fin d'année et saluer le travail de chacun. Ballotins de chocolats et sachets de sablés de l'équipe restauration étaient bien sûr au rendez-vous!

La COVID-19 n'a pas épargné la MAS

La MAS a eu à déplorer de nombreux cas de Covid au cours de ce mois.

Grâce à leur professionnalisme et à leur implication, les personnels de la MAS ont su gérer cette crise de façon remarquable.

Magali Sanial, responsable de l'établissement, tient à les féliciter et à les remercier car cette situation n'aurait pas pu évoluer favorablement sans leur motivation et leur solidarité.



Ils ont pu bénéficier d'un peu de douceur autour d'une galette grandement méritée offerte par la direction de la MAS.

Nos établissements



La relation franche et transparente avec les membres du CVS, l'appui des familles, leurs mots de soutien, leurs attentions particulière ont été une grande aide dans les moments difficiles.

Le personnel de la MAS les remercie de leur délicate attention



L'IFSI/ IFAS Sainte-Marie La Gaude

Visite du service Ressources Humaines pour les voeux 2021



Un moment de partage très convivial avec le personnel de l'IFSI/IFAS et l'occasion d'envisager de beaux projets pour 2021 ! Jacqueline Ivaldi, directrice de l'institut de formation et son équipe ont été touchées par les attentions de la Direction.

Certification QUALIOPi des organismes prestataires d'actions concourant au développement des compétences

Réunion de lancement du projet de certification les 14 et 15 janvier 2021 à l'IFSI

Nous avons eu le plaisir de recevoir Mme Boisgard, directrice ressources humaines AHSM, Mme Mouyon, coordinatrice des structures médico sociales et IFPS/responsable du service qualité & gestion des risques et Mme Heyraud directrice IFPS Privas, accompagnées de M. Fichet du cabinet SYSTORGA choisi pour accompagner l'AHSM dans cette démarche de certification.

Ces 2 journées de travail se sont déroulées dans une ambiance conviviale et studieuse.



Objectif : la certification fin 2021

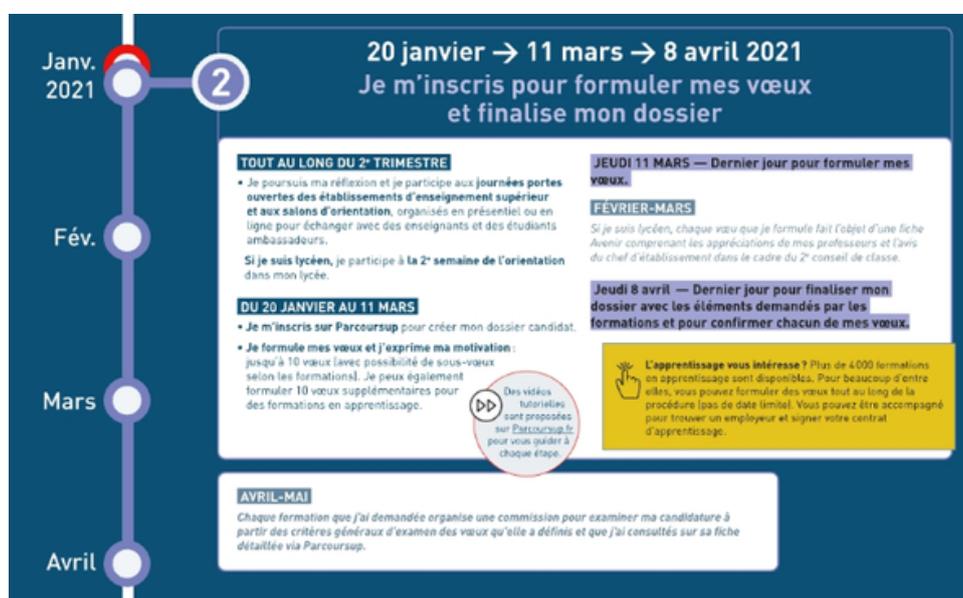
Nos établissements

Le recrutement 2021 est en cours!

Ouverture des modalités de sélection pour admission en IFSI

- Ouverture des inscriptions aux épreuves de sélection pour les candidats relevant de la Formation Professionnelle Continue, justifiant d'une durée minimum de trois ans de cotisation à un régime de protection sociale à la date d'inscription aux épreuves de sélection (y compris les aides-soignants dont les épreuves spécifiques ont disparu depuis 2020)
- Ouverture des inscriptions sur Parcoursup (bacheliers et élèves de terminale)

Calendrier pour les parents salariés des élèves de terminale



Journée portes ouvertes à l'IFSI/IFAS – Samedi 6 Février 2021 de 9h à 16h

- Réunions d'information à 10h et 14h
- Rencontres avec les formateurs
- Ateliers divers, visite du site
- Foires aux questions

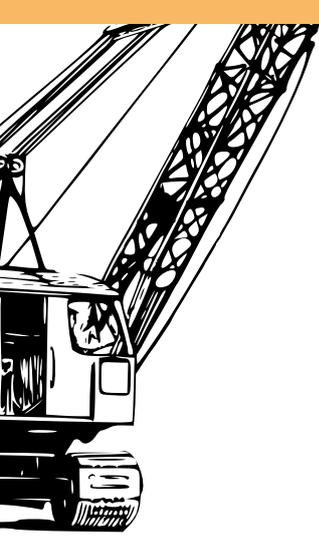
Association Hospitalière Sainte-Marie

L'AHSM rejoint le réseau ASCODOCPSY



Association Hospitalière
SAINTE-MARIE

Le 15 décembre dernier, suite à l'Assemblée Générale Constitutive du Groupement d'Intérêt Public ASCODOCPSY, l'AHSM a officialisé son adhésion au réseau ASCODOCPSY afin que l'ensemble de ses professionnels puissent en bénéficier. <https://www.ascodocpsy.org/>



Reconstruction

Une nouvelle équipe autour du projet!

Expert technique
Marc Formento



Assistante projet
Angélique Dimey



Chef de projet
Philippe Brunetto

Expert patrimoine
Jean-Pierre Brousse



Envie de partager vos projets, initiatives
à notre communauté ?!



Contactez le service communication
avant le 15 de chaque mois à communication.nce@ahsm.fr

Un projet d'équipe, une formation, des ateliers d'activités pour les
patients, un métier,....!

Mon métier : Educatrice Sportive

Rencontre avec Nathalie Helfter,
éducatrice sportive / enseignante en
activité physique adaptée et santé



Des patients utilisent le mini bike avec l'éducatrice sportive



1. Parlez nous de votre métier !

Je suis en réalité "enseignante en activité physique adaptée et santé" ce qui signifie que je peux m'occuper de toutes personnes fragilisées par un handicap ou une maladie.

Ma mission au sein du centre hospitalier est de maintenir les patients des unités Saint Damien et Sainte Madeleine en bonne condition physique.

Ces unités sont spécialisées dans la psychiatrie du sujet âgé, je dois donc leur donner confiance en eux et cela passe par un grand travail de communication.

Je travaille avec les médecins, les aides-soignants, les psychologues et les infirmiers pour effectuer un suivi de chaque patient afin d'adapter les exercices sur lesquels je les mobilise.

Les exercices les plus courants permettent de travailler les articulations et le renforcement musculaire.

Je stimule aussi le mouvement pour que ces patients maintiennent une certaine autonomie et je tiens toujours à mettre du sens dans les activités pour qu'ils gardent une conscience de soi et de leur corps notamment avec des éveils sensoriels. Ces exercices sont primordiaux pour qu'ils aient confiance en eux !

2. Quelles activités proposez-vous aux patients ?

Je propose beaucoup d'activités aux patients, notamment des sorties en plein air dans les jardins, je préfère les exercices par petits groupes car cela leur permet de renforcer le lien social et de préparer une réhabilitation réussie.

J'ai également travaillé sur des ateliers pour leur apprendre à se relever après une chute, cela leur donne encore des outils pour pouvoir réintégrer une vie normale et se réapproprier leur corps.

Je les entraîne aussi à des exercices simples en cas pratique comme monter et descendre des escaliers.

J'accompagne tous ces exercices d'un travail cognitif, il est très important qu'ils comprennent ce qu'ils font, et c'est souvent le cas !

La plupart sont volontaires et je suis toujours heureuse et satisfaite de les entendre dire à quel point ils sont reconnaissants.

Ils ont aussi accès à des séances de minibike, ce sont des pédaliers électriques qui participent au renforcement musculaire du patient et à l'entretien de leur motricité.

3. Quelle est la plus grosse difficulté ?

La plus grosse difficulté est de gérer les patients atteints de démence, ces patients requièrent une attention particulière notamment sur les activités en plein air.

Bien que souvent pensionnaires de leur plein gré, ils sont amenés à se perdre s'ils ne sont pas correctement encadrés.

Il est parfois également difficile de faire comprendre à certains patients l'intérêt de ce qu'ils sont en train de faire ou même l'action en elle-même.

Mais dans ces cas-là je les accompagne du début à la fin, je les prends "sous mon aile" en quelque sorte !

Dans ces circonstances, mon objectif est qu'ils puissent bouger afin de travailler les articulations et faire circuler le sang.

Ils sont remarquablement volontaires, cela facilite grandement les activités de groupe notamment, ce qui est indispensable pour leur bien-être physique et psychique.



ET VOUS ? QUEL EST VOTRE MÉTIER ?



Participez à la prochaine édition en mettant en avant votre métier !

AGISSONS ENSEMBLE ET PARTAGEONS NOS VALEURS



Chaque mois et dans le cadre du projet des valeurs de l'AHSM, présentez nous vos actions !

Ce mois-ci...
La bienveillance

Vaccination contre la COVID-19



Les 19 et 20 janvier derniers, 120 salariés des établissements Sainte-Marie Alpes-Maritimes ont reçu la 1ère dose du vaccin contre la COVID-19 dans nos locaux.

Merci et bravo aux équipes mobilisées pour organiser cette opération. Le lancement de la campagne de vaccination est le fruit d'un travail collaboratif entre médecins, soignants, pharmaciens, direction et services support.

Saluons également le soutien de l'ARS Paca par la présence du Dr Pol-Henri Guivarc'h, pour le lancement.



de g. à d.: Dr Eberhardt et Dr Turra



de g. à d.: Mme Durand, Dr Eberhardt, Mme Ghizzo, Dr Guivarc'h

→ Un peu d'histoire: le saviez-vous ?

La séparation des sexes au CHSM date de... 1994 !!

Et oui ! Il y a seulement 25 ans que l'établissement propose des unités mixtes, jusqu'au milieu des années 90, il était partagé en 2 zones :

- Un côté pour les femmes à droite de l'allée centrale en entrant
- Un côté pour les hommes à gauche.

Le nom des services que vous connaissez tous aujourd'hui était lui aussi adapté à cette organisation : Côté femmes des noms de Saintes et côté hommes des noms de Saints...

Mais certains services ont gardé leur nom en déménageant ce qui a brouillé les cartes...

Cette frontière n'était pas que symbolique car le personnel aussi était partagé en personnel masculin travaillant coté hommes et inversement, la mixité dans les services de soins a commencé progressivement par les soignants mais de façon très limitée à la fin des années 70 ...

Cette séparation des sexes était prise très au sérieux afin de veiller à la bonne moralité du personnel...A une époque ils y avaient des « veilleurs de nuit » coté hommes, mais coté femmes c'était les religieuses qui dormaient au côté des patientes. Dans les années 70 il y avait encore un décalage de 15 minutes entre les horaires des soignants et des soignantes pour qu'ils ne se croisent pas...



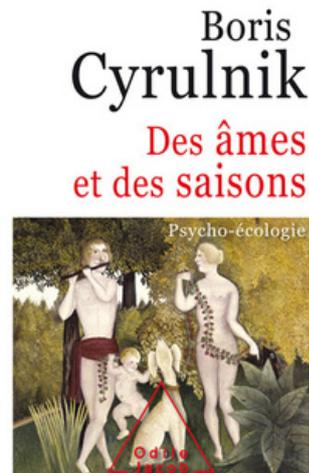
Les clefs "pass femelle" pour le coté femme (en bas) et "pass male" pour le coté homme (en haut).

Nos suggestions — A lire, à voir, à écouter —

Des âmes et des saisons, de Boris Cyrulnik - ED. Odile Jacob

"L'impact du milieu n'a pas le même effet sur un bébé, sur un adulte, selon la construction physique et mentale de chacun. Ce que nous sommes aujourd'hui n'est pas ce que nous serons demain, marqués, expérimentés et souvent blessés par l'existence. Notre corps et notre esprit modifiés par la vie devront s'adapter à un monde toujours nouveau."

Une méditation profonde sur la condition humaine et sur l'avenir de nos sociétés.



NOS VALLÉES - Collectif des Artistes Azuréens 06



Cette chanson est le fruit d'une collaboration avec de nombreux artistes, personnalités et sportifs des Alpes-Maritimes à l'image de Didier Deschamps et des joueurs de l'OGC Nice et de l'AS Monaco ou encore de Madame Monsieur, Michel Boujenah, Noëlle Perna....

Ce clip est dédié aux sinistrés de la tempête Alex et à toutes les personnes ayant participé à l'élan de solidarité pour nos vallées.

Pour télécharger [#NosVallées](https://backl.ink/143483878), c'est ici : <https://backl.ink/143483878>

L'écouter sur YouTube: <https://bit.ly/3sQIb94>



A vos agendas !

JPO IFSI
Sainte-Marie
6 février

Collège Médical
9 février
Formation
internes/médecins
9 février

Salon Infirmier
LIVE
9-11 mars

Les Journées de
la Schizophrénie
13-20 mars

Café Littéraire:
Alain Vircondelet
17 mars

Pensez à nous
envoyer vos
dates à
annoncer!