

Pâques : un moment de partage



Vie du territoire

P. 2

Mon métier

P. 8

Initiatives

P. 12



Retrouvez chaque mois des informations
sur la reconstruction

VIE DU TERRITOIRE



Pâques : un œuf XXL pour un moment de partage

À l'occasion de Pâques, la Direction a offert à tous les services hospitaliers, un œuf en chocolat XXL, garni de fritures à partager entre collaborateurs !

Parce que nous sommes un collectif au service des patients et que chaque salarié est un maillon de cette chaîne, il est important de favoriser des moments conviviaux de partage. C'est la raison pour laquelle, cette année et pour la première fois, la Direction a souhaité organiser un moment chaleureux avec les patients, propice à la bonne humeur et à la cohésion d'équipe.



Journée Départementale Psychiatrie et Addictologie

Vendredi 14 avril, la délégation départementale des Alpes-Maritimes de l'ARS PACA a organisé une Journée Départementale Psychiatrie et Addictologie, à Menton.

Le schéma départemental de prévention et de prise en charge des addictions dans les Alpes-Maritimes 2022-2027, a fait apparaître le thème de la psychiatrie et des addictions et, plus précisément, de l'approche duelle, comme un axe prioritaire d'intervention. Il est donc naturel que Sainte-Marie y soit représenté.



Le Docteur Virginie Buisé, médecin-chef du Pôle Nord, a présenté, lors de ces échanges, le CSAPA/ELSA Sainte-Marie, ses missions et projets. L'équipe du CSAPA/ELSA, représentée par Antoine Leonello, IDE, Gaëlle Pellerin, psychologue et Marion SALADINO, cadre de santé, a également participé à un groupe de travail portant sur « Psychiatrie et addictologie à l'hôpital ».



Focus sur l'Équipe Opérationnelle d'Hygiène

Les missions de l'équipe opérationnelle d'hygiène, officiellement constituée au sein de l'établissement en 2015, sont inscrites au sein du Code de la Santé Publique.

Si le CLIN (comité de lutte contre les infections nosocomiales) est une sous-commission de la CME chargé d'élaborer la politique de prévention du risque infectieux et de faire le bilan de l'établissement en la matière, l'EOH quant à elle n'est pas une instance.

C'est un groupe de professionnels dont l'expertise conjointe permet la mise en œuvre des actions de lutte contre les infections nosocomiales. L'équipe opérationnelle d'hygiène **assiste la CME sur la question des infections associées aux soins, conseille les services et les professionnels sur les recommandations de bonnes pratiques et les procédures, oriente les actions de l'établissement et assure le suivi des indicateurs de surveillance.**

Gestion du risque infectieux, stratégie vaccinale, antibiothérapie, gestion épidémique, les sujets couverts sont nombreux.

Les membres de l'EOH sont :

- **Serine HUYNH**, faisant-fonction cadre hygiéniste,
- **Jean-Didier EBERHARDT**, médecin coordonnateur des soins somatiques et président du CLIN
- **Caroline VIGIER**, pharmacien-chef et référent antibiothérapie,
- **Noémie FAY**, chef du service qualité – gestion des risques.

Cette équipe a vocation à être un interlocuteur direct pour les professionnels qui se questionnent au quotidien ou rencontrent des problématiques en lien avec le risque infectieux.

Elle se concerte en continu sur ces thématiques communes et se réunit tous les 2 mois pour avancer sur les sujets de fonds.



Pour toute question, l'EOH est joignable facilement :

@ par mail à EOH.nic@ahsm.fr

☎ par téléphone auprès de chacun de ses membres



RECONSTRUCTION



Nouvelle étape de démolitions

Encore une étape de franchie avec le début des démolitions des bâtiments 12, 13 et 45 (anciennes unités Saint-Maurice, Saint-Amédée et Saint-Jérôme).

Lancées le mardi 25 avril, sous les yeux des salariés et patients, ces nouvelles démolitions vont s'échelonner sur tout le mois de mai et début juin.

L'émotion a pu se lire sur les visages et les commentaires sur les réseaux sociaux témoignent du vécu de ces murs où ont été hébergés tant de patients.



Témoignages

“Un pincement au cœur après 14 ans dans ces bâtiments.”

“C'est avec un pincement au cœur que je vois cette démolition, mais c'est une nécessité pour le bien de tous.”

“Une page se tourne... avec des souvenirs indélébiles dans ce bâtiment 13, d'abord à Saint-Maurice, puis à Saint-Jérôme.”



“Saint-Jérôme où j'ai débuté et Saint-Maurice où je travaillais avant notre déménagement. J'ai hâte d'intégrer nos nouveaux locaux !”

RECONSTRUCTION



Le Pôle Énergie sort de terre

Le bâtiment dédié au Pôle Énergie est en train de sortir de terre en lieu et place de l'ancienne unité Sainte-Odile.

L'ensemble des prémurs de ce bâtiment ont été posés. Les planchers hauts seront coulés la semaine prochaine ce qui amorcera la phase de mise en place de l'ensemble des équipements techniques du bâtiment.

Point d'orgue de cette nouvelle étape, une bascule de l'ensemble des énergies de l'hôpital vers le nouveau Pôle Énergie fin juillet.



VIE DE L'ASSOCIATION



Participez aux Pépites de l'AHSM !



LES
Pépites
de l'AHSM

5^e édition

Lancé en 2017, le concours d'innovation sociale « les Pépites de l'AHSM », est l'occasion pour les équipes de pouvoir faire connaître aux professionnels de l'AHSM - et au-delà - leur projet à destination des patients et résidents.

👉 Découvrez la vidéo de présentation : bit.ly/video-pepites-2023

Le concours des Pépites a pour vocation de :

- développer le partage, l'échange intra-établissements,
- donner de la visibilité aux professionnels, porteurs d'initiatives, dont la portée est souvent visible uniquement au sein de leur unité, de leur pôle ou de leur établissement ;
- créer une dynamique autour de l'innovation sociale et permettre l'essaimage de solutions qui fonctionnent ;
- identifier des talents, des innovations porteuses pouvant être accompagnées.

Comment participer ?

Vous avez jusqu'au **lundi 28 août 2023 (inclus)** pour soumettre votre projet, en complétant un dossier de candidature dans lequel vous explicitez votre projet : de sa genèse à sa mise en œuvre. Votre projet pour être recevable doit répondre à certains critères :

- répondre à un besoin identifié – dont la solution n'a pas encore été trouvée au sein du Groupe ;
- répondre à des enjeux de l'Association (réhabilitation, qualité de vie au travail, transmission, cohésion sociale, prévention et information...);
- mobiliser des ressources internes (équipes, compétences) ;
- s'inscrire dans le long terme ;
- être mesurable (de manière qualitative ou quantitative).

Sélection et calendrier

Une présélection des 10 projets finalistes sera faite au début du mois septembre. Chaque porteur de projet présélectionné pourra bénéficier d'une formation de prise de parole à l'oral. 2 prix seront attribués :

- le prix du public : les professionnels de l'AHSM seront invités à voter pour le projet de leur choix, via un système de vote en ligne, en septembre ou en octobre ;
- le prix du jury : délivré par un jury interne et externe à l'AHSM à la suite des présentations orales faites par les porteurs de projet.

VIE DE L'ASSOCIATION

Hommage au Professeur Jean-Pierre Olié

Chef de Service Honoraire et Chef de Pôle à l'Hôpital Sainte-Anne de Paris, membre de l'Académie nationale de Médecine, c'est un grand psychiatre français qui nous quitte.

Depuis 2013, le Pr Olié était un membre très actif du Conseil d'Administration de l'AHSM, qu'il représentait auprès de la Conférence des Présidents et Vice-Présidents de CME. Fidèle aux convictions qui ont guidé sa vie professionnelle, il s'est fortement impliqué dans la rédaction et la promotion de la politique médico-soignante de l'Association qui oriente désormais l'action des Établissements Sainte-Marie. Le Professeur Olié avait notamment accompagné le CHSM Nice dans la définition et la rédaction du précédent projet médical d'établissement, aux côtés de Mme Durand et des médecins de notre centre hospitalier.



Innovation managériale : mieux manager pour mieux soigner

Afin de mettre en place une culture managériale partagée, l'Association Hospitalière Sainte-Marie a déployé en 2019 un plan de formation visant à faire « avancer ensemble » le management au sein du Groupe.



La Direction des ressources humaines de l'AHSM a conçu avec le Centre National de l'Expertise Hospitalière (CNEH) et Philippe Villemus, professeur et docteur en Sciences de Gestion, un parcours de formation personnalisé dédié respectivement au personnel en situation d'encadrement et aux médecins-chefs du Groupe. Les objectifs sont non-seulement de doter nos professionnels encadrants et médecins-chefs d'outils pour mieux appréhender leur

fonction de manager et faire évoluer leurs pratiques au quotidien mais également de partager une culture managériale commune à tous nos territoires.

MON MÉTIER

Chargé d'affaires

Rencontre avec ...

Pierre Lemoigne,

Chargé d'affaires au Bureau d'Études



Quel est votre parcours ?

Cela fait 5 ans que je travaille à Sainte-Marie, c'est mon premier emploi. Avant cela j'ai fait une formation d'ingénieur à l'école Centrale Supélec.

Quelles sont vos missions au sein du CHSM ?

Je travaille au sein du Bureau d'Études et je suis rattaché aux Services Généraux. Mon rôle au sein de l'institution consiste en la gestion des fluides (eau, air, vapeur, électricité) et tout ce qui a trait à la plomberie, au chauffage, à la climatisation, à l'extraction d'air, pour le centre hospitalier, la MAS et les structures extra-hospitalières.

Mon équipe et moi avons plusieurs objectifs :

- la maintenance des appareils (chaufferie, adoucisseurs...);
- le suivi de la qualité de certains fluides, notamment l'eau ;
- l'optimisation des flux pour une meilleure gestion énergétique ;
- la gestion des urgences afin d'assurer une continuité de service.

Concernant la maintenance, je suis accompagné par un prestataire présent en continu sur le CHSM, qui réalise des tournées de vérifications et d'entretien des différentes chaufferies. J'assure également le suivi des plombiers des ateliers qui effectuent des interventions sur les équipements terminaux.

Par ailleurs, étant donné que nous travaillons au sein d'une structure où l'hygiène doit être irréprochable, nous devons nous assurer de la qualité de l'eau. En lien avec notre prestataire en traitement d'eau, nous réalisons des analyses mensuelles obligatoires sur l'eau - sur l'intégralité du site - afin d'en assurer sa qualité, sur des critères précis. Ces tests permettent de suivre de près la potabilité de notre eau.

Enfin, nous devons gérer les urgences du quotidien, qui représentent plus de 50% de notre travail.

MON MÉTIER

Et concernant la reconstruction ? Êtes-vous impacté ?

Je collabore avec le groupement à plusieurs niveaux. Pour la phase 1 des travaux, je suis impliqué au niveau de l'opérationnel pur. C'est-à-dire que nous devons « démailler » les réseaux : l'hôpital est un labyrinthe de tuyaux qui véhicule les flux, il faut pouvoir les identifier pour connaître leur servitude. Certains réseaux sont difficiles à étiqueter du fait de leur ancienneté. Cela afin de couper ceux qui ne seront plus nécessaires ou qui seront raccordés aux nouveaux bâtiments, le plus proprement possible. Il faut éviter « les bras morts », ces parties de réseau où l'eau stagne et où les bactéries peuvent se développer. Comme je le disais précédemment, nous avons une exigence stricte en matière d'hygiène.

J'apporte également au Groupement mon expertise sur ces thématiques et ma connaissance de l'hôpital, et de ces particularités.

Qu'est-ce qui vous motive au quotidien ?

Travailler au sein de Sainte-Marie est passionnant en termes techniques mais également humainement. Nous participons clairement au maintien et à l'amélioration des conditions de vie des patients, il ne s'agit pas d'une organisation ordinaire.

Le bien-être des patients dépend aussi de nous, de nos actions, de notre réactivité et de notre capacité à gérer les urgences. Pour l'anecdote, un jour un adoucisseur d'eau est tombé en panne : l'eau potable avait un goût salé ! Il a fallu trouver une solution très très rapidement afin que les patients puissent boire à nouveau. C'est très challengeant !

Un autre aspect humain qui m'anime est l'équipe : il faut créer un relationnel, motiver et travailler tous ensemble pour que nos missions avancent dans le bon sens ! J'aime suivre de près mes équipes pour mieux appréhender les problèmes.

Selon vous, quelles sont les qualités à avoir pour être à votre poste ?

Selon moi, il faut notamment avoir du sang froid et être créatif ; lorsqu'une urgence arrive, il faut apprendre à garder son calme, se poser et réfléchir pour trouver la solution. Et créatif car parfois, il faut trouver des solutions avec les moyens que l'on a à disposition et donc faire preuve d'imagination et de pragmatisme. Et aussi une bonne oreille (*rires*), nous devons suivre certains tuyaux à l'oreille pour savoir où ils mènent !



IFSI : les étudiants participent aux journées de dépistage du diabète

Les étudiants en soins infirmiers de l'IFSI Sainte-Marie se sont mobilisés à l'occasion des journées de dépistage du diabète organisé par le Lions Club les 22 et 23 avril derniers à Carros, en marge de la fête de la fraise, et le samedi 29 avril à Vence.



Nos étudiants ont activement participé à ces journées de dépistage et ont réalisés plus de 700 tests. Le secrétaire du Lions Club Les Balcons de Provence les a chaleureusement remercié *"De ces jeunes étudiants, nous avons apprécié leur implication, leur professionnalisme, leur gentillesse et leur sourire qui ont rassuré le public quelquefois inquiet de se faire "piquer". Beaucoup de visiteurs ont salué cette initiative et la participation bénévole de tous ces jeunes pleins de passion"*.



11^e congrès de simulation en santé de la SoFraSims

Le 11^e congrès de la SoFraSimS (Société Francophone de Simulation en Santé) se tiendra à Nice du 1^{er} au 3 juin prochain. Le Dr Nicolas Paquin, le Dr Caroline Vigier, Mme Alexandra Lecomte, IDEX, M. Grégory Bataille, IDEX, M. Alain Mannocci, IDEX et M. Denis Gossa, cadre supérieur de santé, y présenteront un poster sur **"La réalité virtuelle comme support de formation à la gestion de la prise en charge en psychiatrie"**.

Cette participation va nous permettre de faire connaître plus largement notre travail de pédagogie innovante par la réalité virtuelle en santé mentale ainsi que notre institution dans un congrès transversal, multidisciplinaire sur cette thématique en plein essor qu'est la simulation en santé.

L'association SoFraSims a pour objectif de promouvoir l'utilisation de la simulation dans tous les domaines de la santé.

La réalité virtuelle comme support de formation à la gestion de la prise en charge en psychiatrie.

A. Lecomte, G. Bataille, A. Mannocci, D. Gossa, C. Vigier, N. Paquin

Contexte :
Le Centre Hospitalier Sainte-Marie de Nice, s'est associé depuis juin 2018 avec un partenaire de e-learning médical, Santé FORMAPRO, pour la réalisation d'un support interactif à base de mise en image de scénarios en réalité virtuelle ayant pour objectif de participer à la transmission des savoirs et ainsi renforcer la qualité des soins en psychiatrie. La formation se déroule en deux parties :
- Une première partie où la personne formée propose ses choix via l'outil virtuel. Si l'apprenant se trouve en difficulté, c'est l'infirmier expert clinique qui l'accompagne (hors de la réalité virtuelle) et va le conseiller. La durée d'un scénario varie entre 20 et 30 minutes.
- Une deuxième partie s'organise autour d'un débriefing permettant une analyse de situations vécues avec apports théoriques à l'appui.

Enjeux et objectifs :
- Favoriser une meilleure attitude des jeunes soignants face à des situations de crise, en condition de sécurité et ainsi faciliter leur intégration dans les services;
- Appréhender l'interprétation au quotidien des comportements liés à la pathologie du patient et ainsi améliorer sa prise en charge en mettant en avant les bonnes pratiques professionnelles. Fidéliser des équipes et améliorer leur qualité de vie au travail.
- Participer à la transmission des savoirs spécifiques en psychiatrie (savoir-être et savoir-faire).

Formations (DPC) proposées par l'établissement :

Module 1 : Troubles du comportement en psychiatrie, notamment chez le sujet âgé, et repérage de signes de risques de passage à l'acte hétéro-agressif.

Module 2 : Unité fermée en psychiatrie
L'Unité de Soins Intensifs Psychiatriques (USIP), cohésion d'équipe et négociation thérapeutique lors de situations de crises dans l'unité de soins.

Module 3 : Prise en charge du patient en extra-hospitalier
L'extra-hospitalier et le maintien à domicile, comment parvenir à entrer en contact et à créer une relation de confiance? Repérage de la crise suicidaire.

Module 4 : Prise en charge dans un service d'accueil en psychiatrie
Le centre d'accueil et d'admission (C2A) : Comment travailler et créer un lien avec un patient en phase de décompensation? Rappel des droits, information du patient sur son hospitalisation, recherche du consentement.

Module 5 : Prise en charge des patients atteints de trouble du spectre autistique.
Comment travailler avec les patients autistes adultes, souvent non-communicants? Quel mode de communication peut-on mettre en place pour favoriser le lien et la relation?

Résultats et discussion :
Depuis juin 2018, malgré la pandémie Covid qui a ralenti l'activité, environ 200 soignants (infirmiers, aides-soignants, internes, médecins, préparateurs en pharmacie...) et 150 étudiants ont été formés par la réalité virtuelle au sein de l'établissement. Un élargissement du dispositif de formation au sein d'autres établissements de l'Association Hospitalière Sainte-Marie est en cours pour toucher un plus large public soignant.

EN BREF

JOB

IFSI : Forum Emploi - une belle opportunité pour nos étudiants !

Notre IFSI/IFAS a organisé son édition annuelle du forum de l'emploi, le vendredi 7 avril. Les étudiants de l'IFSI en 3^e année d'études en soins infirmiers et la promotion 2^e année d'aide-soignant ont eu l'opportunité de rencontrer les différents employeurs du territoire, venus nombreux pour l'occasion, réunis au sein de leur institut de formation.

L'objectif de ce forum est double :

- simplifier le processus de recherche d'emploi pour les étudiants,
- faciliter le recrutement pour les employeurs.



Les participants, en échangeant de manière privilégiée et informelle, avec les structures représentées ont pu affiner leur choix, ou en découvrir de nouveaux, pour leur premier poste.

Nos établissements étaient représentés : Mme Jennifer Premrel pour la partie Ressources Humaines et Messieurs Gossa et Mannocci pour l'expertise soignante.



Formation Kezakoschizo

Le week-end des 1^{er} et 2 avril a eu lieu la deuxième session, après celle de Paris, de la formation #Kezakoschizo animée par l'équipe Profamille de Sainte-Marie.



KEZAKOSCHIZO est un programme court d'information et d'appui à l'intention des frères et sœurs de personnes atteintes de schizophrénie. Ces rencontres permettent à chacun de mieux comprendre la maladie, d'apprendre à mieux réagir et d'épauler leur proche. Ce programme leur permet aussi de trouver leur place dans l'équation. Ces moments sont également l'occasion pour les frères et sœurs, qui étaient une dizaine, de se retrouver entre eux, de partager leur vécu, de créer du lien, de prendre conscience qu'ils « ne sont pas seuls »...

L'animation était assurée par le Dr Virginie Buissé, médecin psychiatre et Stéphanie Lemestré, coordinatrice internationale Profamille, avec l'appui de l'équipe Profamille Sainte-Marie.

INITIATIVES



Matinée Portes Ouvertes Sainte-Odile

À l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme, l'hôpital de jour Sainte-Odile, dédié aux patients atteints de troubles du spectre autistique, a organisé une matinée portes ouvertes, le mercredi 5 avril.

L'objectif était de faire découvrir cet hôpital de jour destiné aux patients souffrant de TSA aux familles, usagers, aux partenaires (Foyers d'Accueil Spécialisé, Maisons d'Accueil Spécialisé, institutionnels), ainsi qu'aux équipes soignantes du CHSM. Les visiteurs ont également rencontré les patients et l'équipe médico-soignante qui œuvre, au quotidien, à Sainte-Odile avec professionnalisme et bienveillance.



Après avoir échangé autour d'un café, les participants ont visité les lieux : salle d'activité, de relaxation, l'espace dédié à l'estime de soi... Enfin les patients ont présenté une chorégraphie qu'ils avaient préparé pour l'occasion.



Félicitations à l'équipe de Sainte-Odile pour cette initiative et parfaite organisation.



Formation de psychoéducation BREF

Le jeudi 6 avril dernier, le Centre Lyonnais des Aidants en Psychiatrie (CLAP du Centre Hospitalier Le Vinatier) est venu former une vingtaine de professionnels (assistantes sociales, psychologues et infirmiers) aux entretiens à l'intention des aidants d'usagers des services de santé mentale.

À l'aide de BREF, nos personnels formés seront outillés pour conseiller les aidants. BREF est un programme court, facilement réalisable, qui vise à élargir l'accès des aidants à l'éducation thérapeutique (3 séances d'une heure animées par 2 personnels formés). À l'issue du programme les aidants en connaissent plus sur le réseau et l'organisation des soins.



Cela leur permet de mieux se repérer et ainsi de mieux soutenir et accompagner leur proche malade.

INITIATIVES



La MAS fête Pâques



Vendredi 14 avril, la MAS a organisé sa traditionnelle journée de Pâques. Résidents, familles et équipes soignantes et paramédicales, ont passé une magnifique journée sous le signe du partage !

Pour l'occasion, les bénévoles des Harley du Cœur se sont rendus à la MAS et ont permis aux résidents de faire des balades en motos, side-car et même en jeep ! La journée s'est poursuivie par une pizza party et s'est clôturée par une distribution de chocolats offerts par le Secours Populaire.



Merci infiniment aux équipes de la MAS pour avoir organisé cette journée conviviale et donné de la joie - et des sensations ! - aux résidents et à leurs familles.



Sortie thérapeutique pour des patients de Saint-Maurice

Le lundi 24 avril, les patients de Saint-Maurice ont réalisé une sortie thérapeutique à la ferme pédagogique, Domaine de la Tour, à l'Escarène.

Au programme de cette journée : visite de la ferme, moments privilégiés avec les animaux et soins prodigués (nourrissage, brossage..). Le but, grâce aux interactions avec les animaux, est de favoriser l'estime de soi, créer un sentiment d'apaisement, de réconfort de joie.



Cela permet également de stimuler physiquement et sensoriellement les patients grâce à la sollicitation de différents sens.

Les bienfaits de l'animal ne se retrouvent pas seulement dans l'activité qu'il permet, mais essentiellement dans les capacités que la personne acquière avec l'animal et mises en évidence par le soignant

Revue de presse

NICE-MATIN - MAG SANTÉ DU DIMANCHE 23 AVRIL

Retrouvez l'intégralité de l'article sur l'intranet : https://bit.ly/article_Nice_Matin



le mag.

SANTÉ

LE BILLET

DE NANCY CATTANI

JE NE SAIS PAS

On peut à coup de tribunes, de pétitions voire de manifestations... dénoncer la psychiatrie hospitalière. On peut brandir l'image d'institution asilaire du XIX^e siècle, muscler son argumentaire en se référant à *Vol au-dessus d'un nid de coucou* ou encore dénoncer le recours croissant aux soins sous contrainte...

Mais ce que l'on ne peut pas faire, c'est nier la réalité de cette souffrance psychique qui ne trouve aujourd'hui aucun apaisement ailleurs qu'entre les murs. Celle que nous avons rencontrée en franchissant les portes de l'hôpital Sainte-Marie, à Nice, nous a bouleversés. Et c'est à l'étymologie du mot asile qu'elle nous a renvoyés.

Du latin *asylum*, du grec *asylon* « lieu sacré ». Un lieu inviolable où l'on se réfugiait. Un lieu où l'on est en sûreté contre une poursuite contre un danger. Un danger venu de l'intérieur pour toutes les personnes souffrant de graves troubles mentaux. Mais aussi de « dehors » de cette cité qui a peur d'elles et le leur fait « payer ». 70 000 lits de psychiatrie ont été fermés entre 1980 et 2020. Soit deux tiers des lits. Que faut-il en penser ? Je ne sais pas. Mais je m'interroge sur le destin de ces demandeurs d'asile épuisés de vivre en guerre contre la maladie.

P 26 À 29

Voyage au coeur de la maladie mentale

(Photo Franz Bouton)

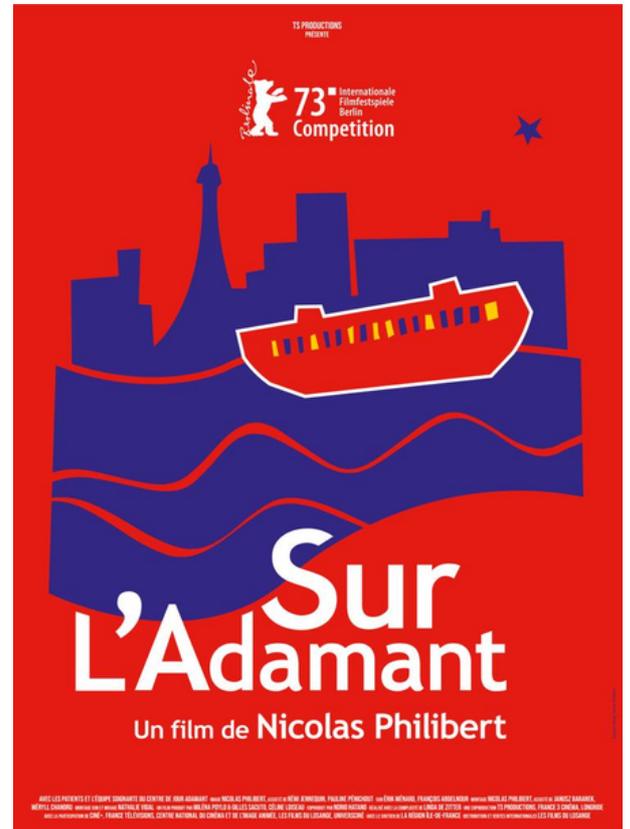


Cinéma : "Sur l'Adamant"

À voir : "Sur l'Adamant", un film de Nicolas Philibert actuellement au cinéma.

Ours d'or à Berlin, « Sur l'Adamant », le nouveau documentaire de Nicolas Philibert prend place dans une péniche, quai de la Rapée, à Paris, et transformée en hôpital psychiatrique de jour.

L'Adamant est un Centre de Jour unique en son genre : c'est un bâtiment flottant. Édifié sur la Seine, en plein cœur de Paris, il accueille des adultes souffrant de troubles psychiques, leur offrant un cadre de soins qui les structure dans le temps et l'espace, les aide à renouer avec le monde, à retrouver un peu d'élan.



À écouter !

Discutée, médiatisée, questionnée, la santé mentale reste un concept récent. Comment est-on passé de la maladie à la santé mentale ? Comment ce modèle est-il né et avec quelles implications ? Responsabilité individuelle et collective, l'émission "Sans Oser le demander" de France Culture retrace l'histoire et les effets de ce concept avec "Comment ça va la santé mentale ?".



Écouter le podcast : https://bit.ly/podcast_sante_mentale

AGENDA



2^{ème} journée d'étude du CITF



JOURNÉE D'ÉTUDE
VIOLENCES
INTRA-FAMILIALES :
REGARDS CROISÉS &
ÉCLAIRAGE SYSTÉMIQUE

VENDREDI 9 JUIN
DE 8H30 À 17H30

PARC PHOENIX
SALLE LINNÉ
NICE



Le vendredi 9 juin prochain, le Centre Intersectoriel de Thérapies Familiales coorganise avec l'Association Réseau & Famille la 2^e édition de sa journée d'étude au Parc Phoenix à Nice. Le thème de cette nouvelle édition est : "Violence intra-familiales : regards croisés et éclairage systémique".

Cette journée est gratuite pour les salariés de nos établissements dans la limite des places disponibles.



Vendredi 12 mai

Journée mondiale des infirmiers



Lundi 31 mai

Journée mondiale sans tabac



Dimanche 11 juin

Journée mondiale du bien-être



Du lundi 19
au vendredi 23 juin

Semaine pour la qualité de vie au travail



Mercredi 21 juin

Fête de la musique